

16.03.2022

О денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении

Статьей 127 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

Работнику, проработавшему не менее 11 месяцев, полагается компенсация не использованного времени отпуска, положенного ему за полный рабочий год.

Если работник, проработавший от 5,5 до 11 месяцев, увольняется вследствие ликвидации организации, либо отдельных ее частей, сокращения численности штата работников организации, призыва на военную службу - он также имеет право претендовать на получение полной компенсации.

Если трудовой стаж работника в организации составляет меньший период, расчет компенсации за неиспользованный отпуск рассчитывается пропорционально отработанному времени.