

Особенности трудовой деятельности несовершеннолетних

Законодателем с учетом особенностей формирования личности установлены особенности использования труда лиц, не достигших возраста восемнадцати лет.

По общему правилу заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет.

В тоже время, Федеральным законом от 13.06.2023 № 259-ФЗ «О внесении изменений в статью 63 Трудового кодекса Российской Федерации» предусмотрено, что с письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы.

Статья 266 Трудового кодекса Российской Федерации предусматривает, что лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.