

Негативные последствия применения неформальной занятости для работника.

Неформальная занятость – это вид трудовых отношений без заключения трудового договора, основанных на устной договоренности.

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации (ст.16 ТК РФ) Кроме обязанности оформить трудовой договор (ст.67 ТК РФ) работодатель должен:

- оформить приказ о приеме на работу (ст.68 ТК РФ);
- заполнить трудовую книжку работника (ст.66 ТК РФ);
- провести предварительный медицинский осмотр в случаях, предусмотренных трудовым законодательством (ст.69 ТК РФ);
- провести инструктаж по охране труда (ст.212 ТК РФ); выполнить иные действия, предусмотренные трудовым законодательством.

Неоформленные официально трудовые отношения влекут за собой серьезные последствия как для работника, так и для работодателя.

Соглашаясь на неформальную занятость, работник дает возможность работодателю:

-не производить отчисления из заработной платы работника в пенсионный фонд, а это –**отсутствие заслуженного пенсионного обеспечения и мизерные пенсии по старости**. Только с «белой» зарплаты отчисляются страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, и у граждан формируются пенсионные накопления. Если взносы не уплачиваются совсем, то время работы не засчитывается в стаж.

- не удерживать из заработной платы работника налог на доходы физических лиц, - а это отсутствие возможности получить предусмотренные законодательством социальные, стандартные и имущественные налоговые вычеты по НДФЛ на покупку жилья, за обучение и лечение, взять кредит в банке. Вместе с тем работники должны помнить, что обязанность по уплате НДФЛ (13% от заработной платы) лежит на самих гражданах и тот факт, что работодатель по каким – то причинам его не перечислил, не освобождает работников от ответственности. В соответствии со ст. 119 Налогового Кодекса Российской Федерации, работник , получивший доход, с которого не был удержан работодателем налог, обязан самостоятельно в срок до 30 апреля следующего года задекларировать такой доход по месту своего жительства и до 15 июля самостоятельно его уплатить. В противном случае

он несет ответственность: штраф в размере 5% от неуплаченной суммы налога, подлежащей уплате на основании этой декларации, за каждый полный и неполный месяц со дня, установленного для представления, но не более 30% указанной суммы и не менее 1 тысячи рублей (ст. 119 НК РФ).

- не производить отчисления из заработной платы в Фонд Социального Страхования, а это- неоплаченные: лист нетрудоспособности, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им 3-х летнего возраста, сумма полагающегося ежемесячного ущерба в случае трудового увечья или профессионального заболевания.

-не производить отчисления в фонд медицинского страхования, а это- отсутствие возможности получения бесплатного медицинского обслуживания.

Таким образом, необходимо оформлять трудовые отношения путем заключения трудового договора, который гарантирует распространение всех норм трудового законодательства на работника и работодателя. При оформлении трудовых отношений не приступайте к работе без подписанного трудового договора и убедитесь в отражении реальной заработной платы в трудовом договоре.