Изменены правила увольнения женщин с детьми

Согласно внесенных в Трудовой Кодекс РФ изменений, работодателям запрещено увольнять по их инициативе одиноких матерей, у которых есть дети до 16 лет, и лиц, воспитывающих таких детей без матери. К одиноким родителям также относятся отец или опекун ребенка, если мать лишили родительских прав.

Ранее гарантия действовала, пока детям не исполнилось 14 лет. Запрет касается не всех оснований расторжения договора.

Женщину с ребенком работодатель может без каких-либо ограничений уволить по любому основанию, которое не относится к инициативе работодателя, например, по соглашению сторон или по собственному желанию работника.

Независимо от возраста ребенка работодатель вправе уволить женщину в связи с ликвидацией организации, за неоднократное неисполнение работницей без уважительных причин трудовых обязанностей (если она имеет дисциплинарное взыскание), за прогул, появление на рабочем месте в состоянии опьянения, совершение аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы и по другим основаниям, перечисленным в ч. 4 ст. 261 ТК РФ.