

Безопасные условия труда

Обязанности по обеспечению безопасности условий и охраны труда в соответствии со ст. 214 Трудового кодекса РФ возложены на работодателя.

Требования по охране труда, регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации. Также на законодательном уровне установлены стандарты безопасности труда; правила и типовые инструкции по охране труда; государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы.

Работник имеет право на обеспечение режима труда и отдыха в соответствии с Трудовым кодексом, иным законами и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Условия труда на каждом рабочем месте должны соответствовать установленным требованиям безопасности.

При приеме на работу работодатель должен ознакомить работников с требованиями охраны труда, обучить их безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой медицинской помощи пострадавшим на производстве, а впоследствии - проводить проверку знания работниками указанных требований.

Не прошедшие в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда, не допускаются на работе. Кроме того, к исполнению трудовых обязанностей не допускаются также лица, не прошедшие обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, которые проводятся за счет работодателя, а также в случае медицинских противопоказаний.

Работодатель обязан приобретать за счет собственных средств специальную одежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты. Работники имеют право на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

За нарушение работодателем установленных требований охраны труда и безопасности условий труда влечет административную и уголовную ответственность.