

29.04.2022

Об изменениях в Трудовом кодексе РФ

В соответствии с Федеральным законом от 02.07.2021 № 311-ФЗ с 1 марта 2022 года в Трудовом кодексе РФ (статья 226 Трудового кодекса РФ) закреплено понятие микроповреждение (микротравма).

Микротравмы – это ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и не повлекшие расстройства здоровья или наступления временной нетрудоспособности. Требуется вести учет микроповреждений (микротравм) работников в специальном журнале. Работодатели утверждают локальным нормативным актом порядок учета микротравм работников.

Начиная с 01.03.2022, работодатели обязаны осуществлять учет и рассмотрение обстоятельств и причин, которые привели к получению работниками микротравм.

Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего работника к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю, представителю работодателя.